

Разъяснения о соблюдении законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и об ответственности за его несоблюдение

1. Работник Государственной компании «Российские автомобильные дороги» (далее – Работник), замещающий должность включенную в Перечень, установленный локальным нормативным актом Государственной компании в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.08.2012 № [841](#) «О соблюдении работниками государственных корпораций и государственных компаний положений ст. [349.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации», обязан:

1.1. Представлять сведения о своих доходах (расходах), имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;

1.2. Сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта;

1.3. Уведомлять работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения работника Государственной компании к совершению коррупционных нарушений. Работник Государственной компании, уведомивший о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в органы прокуратуры или другие государственные органы, обязан в письменной форме не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения в эти органы, сообщить об этом работодателю.

1.4. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

1.5. Уведомить в письменной форме работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Под личной заинтересованностью работника Государственной компании понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Государственной компании, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Государственной компании, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Под конфликтом интересов, указанным в подпунктах [1.2.](#) и [1.4.](#) настоящих Разъяснений, понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Государственной компании, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

3. Невыполнение Работником требований [пункта 1](#) является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Работнику запрещается:

4.1. Участвовать в деятельности органов управления и контроля коммерческой организации, за исключением участия с согласия Наблюдательного совета Государственной компании;

4.2. Осуществлять предпринимательскую деятельность;

4.3. Быть представителем Государственной компании, за исключением осуществления такой деятельности с согласия Наблюдательного совета Государственной компании;

4.4. Получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от иных юридических лиц, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), за исключением вознаграждений за исполнение в случае, предусмотренном [подпунктом 4.1.](#) функций членов органов управления и контроля Государственной компании и компенсаций командировочных расходов, связанных с исполнением таких функций;

4.5. Использовать в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, имущество Государственной компании, а также передавать его иным лицам;

4.6. Разглашать или использовать сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

4.7. Принимать от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий) без письменного разрешения представителя работодателя;

4.8. Использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных не являющихся объектом деятельности Государственной компании;

4.9. Создавать в Государственной компании структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;

4.10. Входить в состав органов управления, попечительских или Наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений;

4.11. Заниматься без письменного разрешения работодателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан, лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

5. Непринятие Работником Государственной компании мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставление или представление неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами

Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя, является основанием для его увольнения.

6. За несоблюдение Работником требований законодательства Российской Федерации предусмотрена дисциплинарная, гражданско-правовая, административная, а также уголовная ответственность, в том числе предусмотренная статьями [183](#), [201](#), [204](#) Уголовного кодекса Российской Федерации.